

# Увольнение работника предпенсионного возраста: ответственность за сокращение предпенсионера

Автор: Ординарцев Роман Валерьевич

---

В конце 2018 года все внимание общества было приковано к обсуждениям новой пенсионной реформы, о безусловной необходимости которой так много говорили представители власти и Президент России. Итак, реформа принята, и с 1 января 2019 года женщины могут выходить на пенсию с 60 лет, мужчины – с 65. Чтобы смягчить резонанс новости, введен так называемый «переходный период», который будет длиться до 2027 года включительно.

Какие правовые гарантии предусмотрены законом для людей, которые готовятся выйти на пенсию? На что они могут рассчитывать и как они защищены от незаконных действий работодателя? Как новый закон регулирует процедуру сокращения людей, которые в скором времени достигнут пенсионного возраста? Об этом в нашей публикации.

## Кто такие «предпенсионеры»?



Начиная с 2019 года, предпенсионный возраст равен пяти годам до наступления возраста, когда начинает выплачиваться страховая пенсия по старости. Эти же пять лет считаются предпенсионными, если выплаты назначаются досрочно.

Получается, что предпенсионеры – это 60-летние мужчины и 55-летние женщины.

Некоторую сложность составляет расчет предпенсионного возраста для тех, кто подпадает под действие так называемого «переходного периода». Он означает, что в его первые два года (начиная с 2019) можно выйти на пенсию на полгода раньше.

Для расчета удобно воспользоваться следующей таблицей, согласно которой женщины в рамках «переходного периода» относятся к предпенсионерам:

- в течение пяти лет с 2014 по 2019, если дата рождения соответствует периоду с 01.01.1964 г. по 30.06.1964 г.;
- в течение пяти лет с 2015 по 2020, если дата рождения соответствует периоду с 01.07.1964 по 31.12.1964 г.;
- в течение пяти лет с 2016 по 2021, если дата рождения соответствует периоду с 01.01.1965 по 30.06.1965 г.;
- в течение пяти лет с 2017 по 2022, если дата рождения соответствует периоду с 01.07.1965 по 31.12.1965.

Если женщина родилась в 1966 году, она считается предпенсионером в период с 2019 по 2024 г.; рожденная в 1967 году – в течение 5-летнего периода с 2021 по 2026, в 1968 году – в течение времени с 2023 по 2028 г.

Что касается мужчин, их предпенсионный возраст следующий:

- 2014-2019 гг. – те, кто рожден в период с 01.01.1959 г. по 30.06.1959 г.;
- 2015-2020 гг. – те, кто рожден в период с 01.07.1959 г. по 31.12.1959 г.;
- 2016-2021 гг. – те, кто рожден в период с 01.01.1960 г. по 30.06.1960 г.;
- 2017-2022 гг. – те, кто рожден в период с 01.07.1960 г. по 31.12.1960 г.;
- 2019-2024 гг. – те, кто рожден в 1961 году;
- 2021-2026 гг. – те, кто рожден в 1962 году;
- 2023-2028 гг. – те, кто рожден в 1963 году.

Почему важно правильно рассчитать свой предпенсионный возраст, не все ли равно, относимся ли мы к нему или нет? Дело в том, что реформа довольно кардинальная, и власти максимально ее смягчили, установив некоторые льготы именно для тех, кто близок к выходу на заслуженный пенсионный отдых.

## **Трудовые права работников предпенсионного возраста**

Итак, если вы относитесь к данной категории граждан, то полезным будет знать о своих правах:

### **1. право на дополнительные дни для прохождения диспансеризации.**

Работодатель обязан предоставить два рабочих дня, которые оплачиваются исходя из среднего заработка, для возможности пройти диспансеризацию. Конкретные даты законодательство не устанавливает, они согласуются с работодателем. Чтобы таким правом воспользоваться, нужно написать заявление:

Пример:

Директору МДОУ г. Екатеринбург Петровой В.С. от воспитателя-методиста МДОУ г.Екатеринбурга Васильевой В.Г. 10.01.1965 года рождения

### **ЗАЯВЛЕНИЕ**

В соответствии с ч. 1 ст. 185.1 Трудового кодекса РФ прошу освободить меня от работы для прохождения диспансеризации на 2 рабочих дня 20 и 21 февраля 2019 года.

10.02.2019, подпись

По общему правилу, диспансеризация проводится один раз в два года, в некоторых случаях – ежегодно (к примеру, в отношении работников, являющихся инвалидами боевых действий). Закон не обязывает направлять работника на диспансеризацию в обязательном порядке. Работник проходит такую медкомиссию добровольно, обращаясь к работодателю с заявлением, пример которого нами представлен выше.

**2. право на получение пособия по безработице в размере до 11280 рублей в течение одного года.** С 1 января 2019 года те лица предпенсионного возраста, которые встали на учет в центр занятости и были признаны безработными, имеют право в течение одного года получать повышенное пособие (для других категорий граждан пособие составляет сумму до 8000 рублей).

**3. право на переобучение и посещение курсов повышения квалификации.** Стоимость дополнительного обучения будет возмещена работодателю за счет бюджета. Федеральная программа уже с успехом внедряется в регионы, Правительством РФ на нее было выделено более 5 миллиардов рублей. Региональные власти в течение 2019 года обязаны

разработать на основании типовых рекомендаций Минтруда возможности для обучения людей, которым осталось до пенсии 5 и менее лет.

Работать программа должна примерно так: тем работодателям, которые будут участвовать в программе, компенсируют расходы на обучение таких граждан за счет государства. Компенсация будет происходить только при соблюдении некоторых условий:

- обучение проведено в полном объеме (за незаконченное не возместят стоимость);
- защита от увольнения - предпенсионеров, прошедших обучение, не уволят в текущем году (исключение – по их собственному желанию);
- один предпенсионер обучался один раз.

Контроль за выполнением программы профобучения будет возложен на службу занятости, с которой работодатель, желающий организовать дополнительные курсы, заключит соглашение.

Кроме перечисленных возможностей, предпенсионеры могут рассчитывать на защиту от необоснованного увольнения по сокращению штата и по ряду других оснований.

### **Сокращение лиц предпенсионного возраста**

Эта тема довольно актуальна для пожилых людей.

**Вопрос:** Имеют ли право сократить работника предпенсионного возраста в 2019 году?

Роструд высказался однозначно: могут, но только с соблюдением процедуры. В противном случае при рассмотрении иска о восстановлении на работе суд встанет на сторону уволенного.

Процедура увольнения из-за сокращения должности и штата следующая:

- расторжение трудового договора на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, об этом необходимо каждого работника предупредить письменно не менее чем за два месяца;
- одновременно работодатель предлагает другую вакансию на основании ч. 1 ст. 180 ТК РФ;
- преимущественное право избежать увольнения принадлежит высококвалифицированным работникам, а при равной квалификации – лицам с двумя и более иждивенцами, получившим профессиональное заболевание и

т.д. Предпенсионеры в этот список не входят (хотя иное может содержаться в коллективном договоре), но для них при сокращении предусмотрены права в другом законе.

Так, в соответствии с нормами Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», есть льгота для отдельных категорий лиц, являющихся предпенсионерами. Например, если гражданину осталось 2 года и менее до пенсии, при наличии предложения центра занятости в течение этого времени ему может выплачиваться пенсия, если трудоустройство невозможно. В таких случаях обращают внимание и на страховой стаж: он должен быть не менее 25 (мужчины) и 20 (женщины) лет.

Таким образом, увольнение по сокращению штата работников предпенсионного возраста возможно, но с указанными особенностями. Как и остальным категориям работников, при увольнении работодатель обязан:

- выплатить средний заработок за месяц (выходное пособие);
- на 2 месяца сохранить среднемесячную заработную плату (с зачетом выходного пособия), в некоторых случаях – на 3 месяца.

Если в коллективном договоре предприятия указано, что предпенсионер относится к категории работников, имеющих преимущественное право остаться на работе, это положение обязательно для работодателя. В таких ситуациях при непредоставлении преимущественного права процедура увольнения по сокращению будет считаться незаконной.

### **Ответственность за увольнение сотрудников предпенсионного возраста**

Если работодатель не соблюдал общие правила при увольнении, то руководителя предприятия могут привлечь к административной ответственности по ст. 5.27 КОАП РФ (к примеру, за неполную выплату выходного пособия).

Необоснованное увольнение сотрудника предпенсионного возраста по инициативе работодателя влечет уголовную ответственность в соответствии со статьей 144.1 УК РФ, действующей с 2019 года. Согласно этой же статье, работодатель несет ответственность и за необоснованный отказ в приеме на работу лиц, у которых в ближайшие пять и менее лет наступит пенсионный возраст (по трудовому законодательству ответственность наступает на основании ст.64 ТК РФ).

Конечно, уголовная ответственность в таких случаях наступает, если официально в качестве основания указано на предпенсионный возраст как на

причину принятия решения об увольнении или отказе в приеме на работу. Разумеется, работодатели не будут указывать такое основание, чтобы не «подставлять» себя. Верховный Суд учел такое обстоятельство и в своих разъяснениях подчеркнул, что ответственность наступит и при написании работником заявления по собственному желанию, если есть доказательства вынужденности такого шага.

**Пример.** Соловьев С.В., 30.12.1959 года рождения, работал по контракту с ООО «Победа» (строительство судов, вахтовый метод). Из-за личного конфликта руководитель ООО в беседе наедине потребовал Соловьева уволиться, иначе он сделает так, что основанием станет грубое нарушение охраны труда и несоблюдение правил безопасности, контроль по эти вопросам как раз входил в служебные обязанности Соловьева. В разговоре руководитель сказал, что Соловьев относится к категории предпенсионеров и зря занимает место, которое он давно планировал предоставить своему родственнику. Соловьев написал заявление по собственному желанию, но при этом обратился в правоохранительные органы. К заявлению о привлечении к уголовной ответственности по ст. 144.1 УК РФ Соловьев приложил флеш-карту с записью того самого разговора.

В примере мы постарались спрогнозировать возможную ситуацию, которая указывает на состав нового преступления по ст. 144.1 УК РФ. Вместе с тем, на сегодняшний день по этой статье уголовных дел пока возбуждено не было.

Необоснованный отказ или увольнение предпенсионера может повлечь **штраф в размере до 200000 рублей** (альтернативно – в размере заработных плат за период до 18 месяцев). Кроме того, могут быть назначены **обязательные работы на срок до 360 часов**.

Дела о таких преступлениях расследуются Следственным Комитетом России, а рассматриваются мировыми судьями.