

Утверждено
приказом директора ГБПОУ КК ГСТ
от «28» августа 2017г. № 402

**Положение
об урегулировании конфликта интересов
в государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении Краснодарского края «Гулькевичский строительный
техникум»**

г. Гулькевичи
2017

1. Общие положения

1.1. Положение об урегулировании конфликта интересов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Гулькевичский строительный техникум» (далее – Положение) разработано с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников техникума (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для техникума).

1.2. Настоящее Положение – это внутренний документ техникума, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников техникума в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Краснодарского края от 23.07.2009 № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Уставом техникума.

1.4. Действие настоящего положения распространяется на всех работников техникума вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений – обучающиеся, их родители (законные представители), педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении им материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в техникуме положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для техникума при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов техникума и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) техникумом.

4. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов

4.1. В техникуме выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов;

4.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов, относятся следующие:

- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимся, которого он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников техникума.

4.3. К условиям (ситуация), при которых может возникнуть конфликт интересов, относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов.

