

Утверждено
приказом директора ГБПОУ КК ГСТ
от «18» августа 2017г. № 402

Положение
о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях
склонения работника к совершению коррупционных правонарушений
в государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении Краснодарского края
«Гулькевичский строительный техникум»

г. Гулькевичи

2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 28.12.2016 № 5980 «Об утверждении плана противодействия коррупции в государственных учреждениях, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края» и определяет способ уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ГБПОУ КК ГСТ (далее – техникум) к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлении, организацию проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.

1.2. Каждый работник техникума обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращений к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

1.3. Работодателем для сотрудников техникума является директор техникума.

1.4. В случае обращения к работникам техникума в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения необходимо действовать в соответствии с Памяткой, являющейся приложением № 1 к настоящему Положению.

При этом под коррупцией понимается:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а», от имени или в интересах юридического лица.

Уведомление работодателя о случаях обращения в целях склонения работника техникума к совершению коррупционных деяний (далее – уведомление) производится посредством направления служебной записки на имя директора, которая подписывается заявителем и представляется в отдел кадров техникума, согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

В случае направления указанной служебной записки директором техникума, уведомление представляется в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

1.5. Уведомление должно содержать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество, занимаемую должность в техникуме;
- описание обстоятельств обращения в целях совершения коррупционных правонарушений с указанием фамилии, имени, отчества и иной известной информации о лице (лицах), склоняющем (склоняющих) к совершению коррупционных правонарушений;
- указание к какому именно правонарушению склоняют директора или работника техникума;
- дата, время, место склонения директора или работника техникума к совершению коррупционного правонарушения;
- дату, подпись заявителя.

Дополнительно могут быть представлены материалы, подтверждающие факт обращения к директору или работнику техникума в целях совершения коррупционных правонарушений.

1.6. Уведомление подлежит обязательному приему, регистрации и проверке.

1.7. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к

