Министерство образования, науки и молодежной

политики Краснодарского края

Государственное бюджетное профессиональное

образовательное учреждение Краснодарского края

«Гулькевичский строительный техникум»

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ:  Директор ГБПОУ КК ГСТ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В.Рыбин  «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 года |

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**В ПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ**

**государственного бюджетного профессионального**

**образовательного учреждения**

**Краснодарского края**

**«Гулькевичский строительный техникум»**

**на 2017 - 2021 г.г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | |  | Рассмотрены и одобрены | | |
|  | | |  | на общем собрании трудового коллектива | | |
|  |  |  |  | Протокол № |  |  |
|  | | |  | от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2019 года | | |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

2019 г.

На основании анализа результатов выполнения показателей Программы развития ГБПОУ КК ГСТ на 2017-2021 г.г. и в целях реализации регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» в текст вышеназванной Программы вносятся следующие изменения и дополнения:

**Раздел 3 МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА:**

**- п.3.2 Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы техникума:** «Оснащение мастерских современной материально-технической базой по компетенциям «Сборка металлоконструкций» и «Малярные и декоративные работы».

**- п. 3.6 Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала техникума:** «Организация целевого обучения по педагогическим направлениям подготовки из числа выпускников техникума. Организация курсов повышения квалификации педагогов по программам Ворлдскиллс, в том числе в качестве сертифицированных экспертов».

**- п.4.2 Ожидаемые результаты реализации программы:**

Реализация Программы развития техникума позволит достичь следующих результатов:

- повысить качество и уровень предоставляемых образовательных услуг;

- повысить конкурентоспособность и профессиональную мобильность выпускников на рынке труда за счет внедрения стандартов WSR, организации и проведения государственной итоговой аттестации в форме ДЭ;

- расширить список реализуемых в техникуме образовательных программ из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион) по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования;

- укрепить и модернизировать материально-техническую базу техникума за счет увеличения в два раза количества мастерских, оснащенных современным оборудованием и инструментами;

- в целях минимизации количества отчисленных студентов из техникума, реализовать воспитательную работу в техникуме в части гражданско-патриотического, трудового, нравственного, культурного, правового воспитания, профессионального самоопределения, а также создать условия для творческой самоактуализации личности;

- обеспечить доступность среднего профессионального образования, направленное на удовлетворение потребностей населения города, региона в образовании, в том числе за счет за счет разработки и реализации программ профобучения на уровне стандартов WSR со сроком обучении не более 6 месяцев;

- внедрить в образовательный процесс новые модели обучения с целью адаптации студентов к работе на высокотехнологичном оборудовании, использование новых производственных и педагогических технологий, применение информационных систем и технологий;

- обеспечить эффективное партнерство с работодателями, повысить эффективность сотрудничества субъектов социального партнерства и создать систему повышения квалификации педагогов в форме стажировки на предприятиях социальных партнеров города и края;

- создать условия для подготовки и профессиональной переподготовки кадров, роста профессионального мастерства преподавательского и инженерно-педагогического состава техникума;

- увеличить внебюджетную деятельность за счет создания новых УПП, заключения договоров с поселениями на благоустройство территорий, оказания платных образовательных услуг по реализации программ профессионального обучения и дополнительного образования;

- совершенствовать исследовательскую и инновационную деятельность педагогов и студентов в системе среднего профессионального образования;

- активизировать творческую деятельность преподавателей и студентов за счет повышения материального обеспечения, экономической и социальной поддержки;

- совершенствовать содержание профориентационной работы для активизации деятельности техникума по профориентации, профотбору и приему поступающих, в том числе и с применением инструментов WSR;

- выполнить контрольные цифры приема.

**Таблица 4.2.1** **Реализация основных показателей ГБПОУ КК ГСТ в рамках Регионального проекта «Молодые профессионалы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование показателя** | **Период, год** | | | | | | | **Дина-мика** |
| **2018 (базовый)** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| 1 | Число мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по 1 из компетенций (накопительным итогом), ед.  1 Сварочные технологии  2 Обработка листового металла  3 Сборка металлоконструкций  4 Малярные и декоративные работы | **2** | **2** | **2** | **3** | **3** | **4** | **4** | **в 2 раза** |
| 2 | Доля обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам СПО, прошедших аттестацию с использованием механизма ДЭ, % | **0** | **2** | **6,5** | **16,7** | **25** | **28** | **28** | **в 28 раз** |

**Таблица 4.2.2** **Результаты Регионального проекта «Молодые профессионалы» на уровне ГБПОУ КК ГСТ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование показателя** | **Период, год** | | | | | | | **Динами-ка** |
| **2018 (базовый)** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| 1 | Число преподавателей (мастеров п/о) прошедших повышение квалификации по программам Ворлдскиллс, из них - сертифицированных в качестве экспертов, чел. | **6/1** | **7/1** | **8/1** | **9/2** | **10/3** | **11/3** | **12/3** | **в 2 раза** |
| 2 | Число обучающихся профессиональных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы наставничества, % | **0** | **0** | **0** | **15** | **30** | **55** | **70** | **в 70 раз** |
| 3 | Число разработанных и реализуемых в ПОО программ профобучения по наиболее востребованным профессиям на уровне стандартов Ворлдскиллс, со сроком обучения не более 6 месяцев, шт. | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **1** | **1** | **на 100%** |
| 4 | Доля студентов, вовлеченных в чемпионатное движение Worldskills, от общего числа обучающихся ПОО, % | **0,8** | **0,9** | **1** | **1,1** | **1,1** | **1,1** | **1,2** | **в 0,7 раз** |
| 5 | Внедрена целевая модель вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в управлении ПОО, в том числе через представительство в коллегиальных органах управления ПОО и участие в обновлении образовательных программ, % | **0** | **0** | **0** | **10** | **20** | **20** | **20** | **в 20 раз** |