



1) п.4.15.5 коллективного договора изменить и читать в следующей редакции: «4.15.5. За совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.».

2) п. 3.2. Правил внутреннего трудового распорядка (приложения № 1к коллективному договору) подпункт 3 изменить и читать в следующей редакции:

« - выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца: 23 числа месяца – за первую половину месяца, 8 числа месяца, следующего за расчетным – за вторую половину месяца;».

3) п. 4.1 Правил внутреннего трудового распорядка (приложения № 1к коллективному договору) после слова «неделю» дополнить предложение следующими словами: «для педагогических работников – не более 36 часов в неделю.».

4) Приложения №№ 2,3,4,5 к коллективному договору утвердить директором и согласовать с профсоюзным комитетом (прилагаются).

5) п. 4.2. Положения по оплате труда и премировании работников (приложение № 3 к коллективному договору) изменить и читать в новой редакции:

«4.2. Оплата труда работников техникума, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работ, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и праздничные дни;
- за сверхурочную работу.».

6) п. 4.3. Положения по оплате труда и премировании работников (приложение № 3 к коллективному договору) изменить и читать в новой редакции:

«4.3. Выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 20%.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.».