

**Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Краснодарского края
«Гулькевичский строительный техникум»**

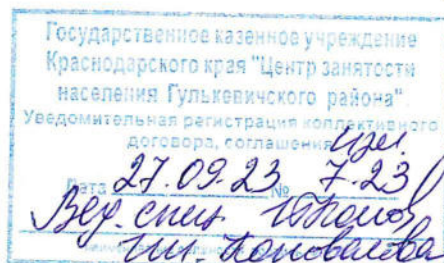
на 2023-2026 годы

Приняты на общем собрании
работников ГБПОУ КК ГСТ,
протокол № 45 от 31.08.2023 г.

Председатель профсоюзного
комитета

(Ф.И.О. подпись)

Печать



1) в пп. 3.20. коллективного договора абзац второй изменить и читать в следующей редакции: «Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

для сопровождения учащихся младших классов в школу в День знаний, выпускников на Последний звонок – 1 календарный день;

работникам в случае рождения детей или внуков – 3 календарных дня;

в случае бракосочетания работников или их детей – 3 календарных дня;

председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня;

членам профкома – до 3 календарных дней (по ходатайству председателя профкома);

работникам для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;

работникам в связи с переездом на новое место жительства – до 5 календарных дней;

в случае смерти близких родственников (супруга, супруги, родителей, детей, усыновителей, усыновленных, родных братьев и родных сестер, дедушки, бабушки, внуков) – до 5 календарных дней;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами».

2) в раздел 3 коллективного договора добавить пп. 3.31. «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее именуется - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам федеральных государственных учреждений, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (в ред. Постановления Правительства РФ от 30.09.2014 г. № 993)(ст.119 ТК РФ)(приложение № 11).

Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

3) п. 4.6. Правил внутреннего трудового распорядка (приложения № 1 к коллективному договору) подпункта 4 дополнить абзацем следующего содержания: «Согласно ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка

или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов».

4) п. 4.6. Правил внутреннего трудового распорядка (приложения № 1 к коллективному договору) слова «1 час - с 12 часов до 13 часов» заменить словами « 48 минут - с 12-00 часов до 12-48 часов».

5) в п. 3.3. раздела 3 положения об оплате труда и премировании работников ГБПОУ КК ГСТ (приложение № 3 к коллективному договору) слова «в размере до 3» заменить словами «в размере до 2».

6) п. 3.4. раздела 3 положения об оплате труда и премировании работников ГБПОУ КК ГСТ (приложение № 3 к коллективному договору) изменить и читать в следующей редакции:

«3.4 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Введение новых категорий: «педагог-наставник» и педагог-методист»:

Квалификационная категория	Повышающий коэффициент, (%)
Наличие квалификационной категории «педагог-наставник» и педагог-методист»	0,25 (25%)
Наличие высшей квалификационной категории	0,20 (20%)
Наличие первой квалификационной	0,15 (15%)

* Повышающий коэффициент за квалификационную категорию применять:
- пропорционально объему педагогической учебной нагрузки (педагогической работы);
- остальным работникам от должностного оклада (ставки) по основной должности

7) п. 3.5. раздела 3 положения об оплате труда и премировании работников ГБПОУ КК ГСТ (приложение № 3 к коллективному договору) изменить и читать в следующей редакции:

«3.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, по профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Наименование	Повышающий коэффициент, (%)
Заслуженный учитель РФ Заслуженный учитель Кубани, Почетный работник сферы образования РФ, Народный работник	0,10 (10%)
Ученая степень кандидата наук	0,20 (20%)
Ученая степень доктора наук	0,30 (30%)
*Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание применять: - пропорционально объему педагогической учебной нагрузки (педагогической работы) —остальным работникам от должностного оклада (ставки)	

Стимулирующая надбавка за почетное звание, ученую степень может быть применена только по основной должности работника.»

8) п. 3.6. раздела 3 положения об оплате труда и премировании работников ГБПОУ КК ГСТ (приложение № 3 к коллективному договору) изменить и читать в следующей редакции: «3.6. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам - в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Стаж работы	Размер надбавки, (%)
При стаже непрерывной работы от 1 до 3 лет	5%
При стаже непрерывной работы от 3 до 10 лет	10%
При стаже непрерывной работы от 10 до 20 лет	15%
При стаже непрерывной работы от 20 лет	20%
*Повышающий коэффициент за выслугу лет применять: - пропорционально объему педагогической учебной нагрузки (педагогической работы); - остальным работникам от должностного оклада (ставки) по основной должности	

Стимулирующая надбавка за выслугу лет может быть применена только по основной должности работника. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается по приказу директора. По мере необходимости пересматривается отделом кадров.»

9) п. 3.7. раздела 3 положения об оплате труда и премировании работников ГБПОУ КК ГСТ (приложение № 3 к коллективному договору) в абзаце первом слова «указанная надбавка максимальным размером не ограничивается» заменить словами «Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы возможно установить максимально до 300%».

10) Приложение № 10 к коллективному договору читать в новой редакции (прилагается).

Приложение № 10
к коллективному договору

Согласовано:
Председатель профкома
Л.Н. Кузнецова

" 31 " августа 2023г.



Утверждено:
Директор ГБНПОУ КК ГСТ
А.В. Рыбин



" 31 " августа 2023 г.

Перечень должностей работников,
которым предоставляется повышенная оплата труда работникам, занятым на
работах с вредными и (или) опасными условиями труда (не менее 4
процентов тарифной ставки) ст.147 ТК РФ

№п/п	Наименование профессий	Процентная ставка	Основание
1.	Слесарь-сантехник	20	Карта СОУТ № 731.03.019 от 30.08.23
2.	Помощник повара	20	Карта СОУТ № 0799.14 от 30.08.23
3.	Кухонный рабочий	20	Карта СОУТ № 0799.15 от 30.08.23
4.	Мойщик посуды	20	Карта СОУТ № 0799.16 от 30.08.23
5.	Повар	20	Карта СОУТ № 2617.04.10 А от 02.12.19
6.	Мастер производственного обучения (сварочная мастерская)	20	Карта СОУТ № 1807.02.07 от 21.08.19

Приложение № 11
к коллективному договору

Согласовано:

Председатель профкома
Л.Н. Кузнецова

"31" августа 2023г.



Утверждаю:

Директор ГБПОУ КК-ГСТ
А.В. Рыбин

"31" августа 2023г.



Перечень должностей работников,
которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный
рабочий день ст.119 ТК РФ

№п/п	Наименование профессий	Количество дней
1.	Главный бухгалтер	14
2.	Ведущий бухгалтер	7
3.	Водитель автомобиля	7
4.	Заместитель директора по АХР	7
5.	Специалист по кадрам	3
6.	Секретарь	3