

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края
«Гулькевичский строительный техникум»

АНКЕТИРОВАНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Гулькевичи

2020

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 4 марта 2014 года № 911 «Об утверждении Положения и Порядке проведения мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, и уровня их адаптации на первом рабочем месте» центром профориентации и содействия трудоустройству ГБПОУ КК «Гулькевичский строительный техникум» был проведен социологический опрос работодателей. Целью опроса являлось выяснение оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.

Раздел А

«Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников»

Анализ раздела А, проведенного анкетирования показал, что показатели оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников имеют в основном высокие значения. Средние значения по каждой исследованной позиции приведены в диаграмме 1.



Диаграмма 1- Средние показатели оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников

Из диаграммы видно, что самый высокий показатель по десятибалльной шкале – это удовлетворенность исполнительской дисциплиной (9,7 по десятибалльной шкале).

Самый низкий показатель составляет 4,6 и соответствует удовлетворенность способностью выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Раздел Б

«Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей»

Показатели раздела Б «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей» имеют характерную особенность. Большинство опрошенных высоко оценили важность показателей практически по всем предложенным позициям. Средние значения по каждой исследованной позиции приведены в диаграмме 2.



Диаграмма 2- Средние показатели важности полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей

Показатели раздела В «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников» имеют характерную особенность. Большинство опрошенных высоко оценили важность показателей практически по всем предложенным позициям.

Максимальными баллами были отмечены вопросы важности практического опыта; способности выпускников к адаптации; важность дисциплины и исполнительности выпускников.

Несмотря на то, что минимальные баллы в данном разделе составляют 7,7 и 7,8 (применение выпускниками правовых основ в профессиональной деятельности и важность дополнительных знаний и умений соответственно), это достаточно высокие показатели, что говорит о необходимости наличия данных навыков у выпускников.

Раздел В

«Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников»

Все опрошенные в данном разделе указали на то, что в той или иной степени готовы в будущем принимать наших выпускников на работу.

Направлениями сотрудничества являются проведение производственной практики; участие работодателей в образовательном процессе.

Практически все отметили достаточно высокий уровень теоретической и практической подготовки; профессионализм и высокий уровень исполнительской дисциплины.

К недостаткам подготовки выпускников в основном сводится к отсутствию желания работать и саморазвиваться.

Некоторые респонденты рекомендовали повысить навыки саморазвития и самоподготовки.